

## **Questions d'entretien pour HASSINA YAICI**

**WiB:** Chez AGRO MEAT , quels sont vos rôles et responsabilités ?

**HY:** Associée statutaire, Directrice Commerciale et relation public

**WiB:** Quelles ont été vos contributions à l'entreprise ?

**HY:** Contribution financière, expérience dans le domaine de l'importation et de gestion

**WiB:** Qu'est-ce qui vous motive ?

**HY:** Challenges, l'amour du travail, de gestion et de responsabilités

**WiB:** Quelle est votre vision de l'avenir de l'entreprise et comment travaillez-vous pour y parvenir ?

**HY:** Vision : expansion vers l'industrie

J'y travaille avec acharnement et passion je suis des formations, j'élargi mon relationnel d'affaires

**WiB:** En tant que membre du conseil, quels sont les défis auxquels vous faites face ?

**HY:** Tous les défis de la société habituels et nouveaux, dur mais je persévère, je suis tenace et je positive j'utilise mes compétences en gestion et je me positionne sur le marché (fluctuant) et je m'adapte à chaque situation

**WiB:** À quels défis faites-vous face pour concilier vos responsabilités professionnelles et familiales?

**HY:** C'est simple , je ne sais pas faire autrement , je ne suis organisée que quand je travaille je gère mon temps pour ne pas être dépassée

**WiB:** Votre entreprise prend-elle des mesures pour augmenter le nombre d'employés féminins, notamment aux postes de direction ? Si oui, quels sont-elles ?

**HY:** Oui bien sûr , pas encore définis avec l'expansion mais sur que oui

**WiB:** Comment pouvons-nous engager plus d'hommes pour soutenir le rôle égal des femmes dans le monde professionnel ?

**HY:** Par notre sérieux, notre présence, notre travail, notre ténacité et nos efforts pour mériter la place qui nous revient de droit

**WiB:** Comment les femmes peuvent-elles saisir cette opportunité pour avancer à partir de là ?

**HY:** Dans toute société la femme doit fournir le double d'effort que l'homme pour se faire valoir et reconnaître , par contre avec son intelligence et sa perspicacité elle y arrive

**WiB:** Le gouvernement devrait-il instaurer des politiques garantissant à davantage de femmes la possibilité d'être des cadres supérieurs et des membres du conseil d'administration des entreprises ? Quelle pourrait être à votre avis une mesure utile ? (quota légal ou recommandations, base de données, plus de transparence des données, etc.) Pourquoi ?

**HY:**

- La femme a plus que prouvé sa place dans des postes de grandes responsabilités
- Un quota doit être instauré effectivement pour plus d'égalité homme femme
- Pourquoi ?? égalité des chances réelle , l'économie d'un pays repose sur cette égalité homme /femme donc sur tous

**WiB:** Comment encourager les entreprises à augmenter le nombre des femmes dans leurs conseils d'administration ?

**HY:** Les preuves sont là de plus en plus de femmes occupent des places prépondérantes dans les sociétés ( privés ou public) et elles ont fait leurs preuves , on peut encourager ces entreprises par des abattements fiscaux

**WiB:** Comment préparer les femmes en général à un poste au conseil d'administration? Que sont les mesures ou réseaux utiles ?

**HY:**

Pour ce poste, la place de la femme se confirme par lui-même, sa disposition, sa disponibilité et sa compétence dans les prises de décision individuelle ou collégiale

Mesures : des formations adaptées , l'encourager à être dans des associations et réseaux de managers

**WiB:** Pourquoi pensez-vous qu'il est important d'avoir des femmes dans les conseils d'administration? En tant que membre du conseil d'administration, comment pourriez-vous aider d'autres femmes en affaires ?

**HY:**

Elles sont plus lucides et le faites qu'elles soient femmes et considérées comme entités négligeables par certains hommes, elles se confirment par cette lucidité et perspicacité

Les aider par l'encadrement ou le mentorat, l'échange d'expérience et développer leur confiance en leurs compétences

**WiB:** Quels sont à votre avis les points forts du leadership féminin et l'impact possible de ce leadership? Pouvez-vous nous donner des exemples?

**HY:**

le leadership féminin permet La visibilité des compétences et la solidarité entre les femmes dans l'accomplissement de leurs objectifs

Un leadership doit être lui-même coachable, authentique, quelqu'un qui incarne la réussite, la capacité de mener l'autre et de le conduire à son objectif , c'est un influenceur positif car il incarne la capacité et la réussite

**WiB:** De nombreuses femmes hautement éduquées, intelligentes et motivées sont écartées des postes de direction. Comment mettre les femmes sur le radar des entreprises et des personnes qui ont le pouvoir de se faire remarquer pour ces postes? Quels sont les acteurs importants à impliquer, des secteurs public et privé, pour y parvenir?

**HY:** les lois de parité peuvent être un facteur déterminant en plus de la promotion des modèles de femmes compétentes et donc la compétences, la persévérance .

**WiB:** Les femmes représentent plus de 40% des employés mondiale, mais elles ne sont pas correctement représentées dans la prise de décision des entreprises. Comment les femmes peuvent-elles se mobiliser pour surmonter le stéréotype selon lequel seuls un certain sexe et une certaine profession peuvent faire partie des conseils d'administration?

**HY:** Si elles ne sont pas assez représentées c'est parce que certaines brillent par leur absence, leur présence est plus que primordiale et doivent être omniprésente

**WiB:** Que conseillez-vous aux jeunes femmes qui souhaitent devenir entrepreneurs et réaliser leur potentiel?

**HY:** Si elles y réfléchissent c'est qu'elles sont prédisposées à devenir des entrepreneurs dans n'importe quel domaine, il n'y a pas de petits projets il y a des Projets, qu'elles acceptent d'être coachées, orientées, conseillées, qu'elles n'hésitent pas à demander de l'aide là où elles la trouvent dans des associations, en développant leurs compétences

**WiB:** A partir des qualifications professionnelles, quelles sont les qualités et / ou compétences importantes pour réussir à des postes de direction? Quelles sont les mesures ou réseaux utiles?

**HY:**

-L'Ambition est nécessaire pour avancer, se mettre à niveau continuellement et avoir des objectifs précis .

-la formation, l'échange avec d'autres femmes .